

Ouvrier-Plombier (H/F)

Identification de l'agent

NOM Prénom	
Matricule	
Cadre d'emplois (catégorie, filière)	Adjoint technique/Agent de maîtrise ; Catégorie C ; Filière : Technique
Affectation (pôle, service)	PCVL - Direction Biodiversité et des Ressources Naturelles - Service Aménagement Paysager et Suivi Environnemental

Missions

Sous la responsabilité du gestionnaire de la Cellule Elagage et Irrigation, l'ouvrier-plombier est en charge de la surveillance, l'entretien et les petites réparations sur les réseaux d'irrigation pour l'arrosage des espaces verts gérée par la Commune de Saint-Paul.

Activités

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sur la base d'un planning d'intervention : <ul style="list-style-type: none"> ○ Vérifie le bon fonctionnement du réseau et des accessoires nécessaires à l'irrigation/arrosage ○ Effectue les petites réparations (asperseurs, réseau...) ○ Rend compte à son supérieur hiérarchique du diagnostic et des besoins complémentaires (intervention entreprise, fourniture des pièces détachées...) ○ Effectue des recherches de fuite ○ Assure un suivi administratif des interventions (suivi BC...) ○ Intervient sur demande de son supérieur hiérarchique ○ Participe aux réceptions de travaux sur les réseaux d'irrigation.
Activités spécifiques	De manière ponctuelle, participer au sein des différents services de la DBRN à des campagnes de diagnostic et de relevés terrain. En partenariat avec la direction des infrastructures pour l'installation et la gestion des compteurs d'eau potable et d'eau brute.

Exigences requises

Formations et qualifications obligatoires	Permis B
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir les connaissances en irrigation et arrosage ▪ Avoir les connaissances en système de pompage et fontainerie ▪ Connaître les processus décisionnels et les procédures administratives liés au fonctionnement des Collectivités ▪ Connaître l'environnement professionnel et le partage de compétences entre les différents acteurs ▪ Connaissance des règles relatives aux risques professionnels
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Autonomie dans le travail quotidien dans le cadre de consignes générales ▪ Activités définies, suivies et évaluées par le supérieur hiérarchique ▪ Travail en partenariat avec les agents de la Direction, les services communaux, les partenaires publics (Intercommunalité, Etat, ...) et privés (associations, riverains...)
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être respectueux et attentif vis-à-vis de la population ▪ Être vigilant à son attitude professionnelle ▪ Être attentif à l'image de son travail et de la collectivité ▪ Avoir une capacité de travail en collaboration avec divers partenaires ▪ Avoir une posture d'écoute ▪ Savoir travailler en équipe

Liaison fonctionnelle

Supérieur hiérarchique direct	Responsable Cellule Elagage et Irrigation
Degré d'autonomie	Importante
Poste d'encadrement	Non

Conditions d'exercice

Lieu de travail	Locaux Rue Jean Bernard Rousseau
Horaires	07H à 15H (du lundi au jeudi) / 07H à 14H (le vendredi)
Conditions spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Nombreux Déplacements sur sites - Participation aux permanences week-end
Risque professionnel	Risque Routier/ Risque utilisation outillage/ Risque exposition solaire
Temps de travail	Complet
Moyens à disposition	Véhicule/outils divers/ téléphone portable.

Validité

Fait à Saint-Paul, le		
Agent	Chef de service	Direction des Ressources Humaines

Merci d'adresser lettre de candidature, CV et diplôme(s) à Monsieur le Maire par mail à **service.recrutement@mairie-saintpaul.fr** au plus tard le **27/07/2024** –

Merci de préciser le **numéro de l'offre (V978240621000114)** dans l'objet de votre lettre.

Offre visible sur https://www.emploi-territorial.fr/recherche_emploi_mobilite/